

	SEGURIDAD ACROPOLIS LTDA	CODIGO	REVISION
		SA-GH-D-11	2
	POLITICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	FECHA	PAGINA
		01/04/2025	1 DE 1

En el contexto nacional e internacional las empresas y sus grupos de interés son cada vez más conscientes de la importancia y los beneficios de un comportamiento socialmente responsable, que contribuya al desarrollo sostenible, es por esto que en **SEGURIDAD ACROPOLIS** el desempeño donde opera se ha convertido en una parte crítica al medir su habilidad para continuar operando de manera eficaz.

En ese sentido, como empresa que busca generar valor sustentable, **SEGURIDAD ACROPOLIS LTDA**, se compromete a implementar prácticas responsables fundamentado en principios y prácticas que atienden las necesidades y expectativas de sus Grupos de Interés, con el compromiso de:

- ✓ **Gobierno corporativo:** Implementar prácticas de Buen Gobierno basadas en la transparencia y ética empresarial, así como la confianza mutua con los accionistas que garanticen el cumplimiento de regulaciones legales, declaración de principios y valores, promoviendo el reconocimiento, evaluación y satisfacción de las opiniones y expectativas de los diferentes grupos de interés.
- ✓ **Al interior de la organización:** Optimiza y mejora las competencias laborales, elevando la calidad de vida de los trabajadores y sus familias, equidad salarial, capacitación laboral para personas con discapacidad, programas de reinserción laboral.
- ✓ **Ambiental:** Adopción del sistema de gestión ambiental y programas de gestión ambientales enfocados al cuidado y ahorro de los recursos no renovables y la disposición responsables de los residuos especiales generados.
- ✓ **Con la comunidad:** Desarrollo de estrategias que faciliten la participación de comunidades mediante vinculación laboral y/o aporte a comunidades vulnerables, al igual que la generación de diálogos entre nuestros clientes y comunidades. Garantizar la diversidad en la fuerza laboral según la raza, el género y la orientación sexual.
- ✓ **Derechos Humanos:** Fomentar los valores garantizando un balance ético y responsable con todos los actores de la cadena la sociedad y las partes interesadas respetando los derechos humanos y laborales de nuestros grupos de interés.
- ✓ **Confianza;** Construir relaciones que generen confianza garantizando el cumplimiento de los compromisos adquiridos con nuestros Grupos de Interés.
- ✓ **Comunicación Asertiva:** Disponer los mecanismos adecuados de dialogo y comunicación que permitan la promoción de relaciones de mutuo beneficio y responder oportunamente a las quejas y reclamos de nuestros grupos de interés.

DEISY PLATA HERNANDEZ
Representante Legal